



# Inspiratie in de praktijk

## Pastorale steekkaart

14

## Dankjewel voor het fijne schooljaar

### 8 manieren om je dankbaarheid te tonen

#### 1. Wees specifiek

Focus je dankbaarheid op iets concreets dat diegene die je wil bedanken, bereikt heeft. In plaats van te zeggen 'Bedankt voor het goede werk!' is het effectiever en geschikter om het specifiek te maken en dingen te zeggen als 'Bedankt om me gisteren te helpen bij het sluiten van die deal'. Apprecieer het en toon je waardering wanneer anderen meer doen dan wat eigenlijk van hen verwacht wordt.

Een specifieke 'bedankt' zegt veel meer dan een algemene én doet de motivatie en productiviteit van mensen alleen maar toenemen. Uit een recente peiling van Tjinsite, een onderdeel van de vacaturesite TimesJobs.com, blijkt dat meer dan 35 procent van de respondenten het gebrek aan erkenning voor hun werk de grootste rem vinden op hun productiviteit.

#### 2. Maak komaf met je trots

Zet je trots opzij en vind niet alles vanzelfsprekend wat collega's, bazen of anderen voor jou doen. Ook al behoren sommige zaken tot routineklossen, zeg regelmatig 'dank je' aan diegenen die dagelijks bepaalde zaken voor jou gedaan krijgen. Het wordt geapprecieerd dat je openlijk toegeeft dat je bepaalde 'logische' inspanningen en tijd waardeert.

#### 3. Schrijf een bedankbrief

Wanneer was de laatste keer dat je een handgeschreven (bedank)brief kreeg? In het Facebooktijdperk is de kans groot dat dit al een hele tijd geleden is. Onderschat echter de positieve invloed niet van een handgeschreven brief of kaartje.

De tijd nemen om een doordachte brief te schrijven toont een grotere waardering dan een vluchtig getypte e-mail of sms. Aangezien de handgeschreven brief bijna uitgestorven is, zal die extra moeite niet ongemerkt voorbijgaan en ontzettend worden gewaardeerd.

#### 4. Wees eerlijk

Als je iets niet meent, zeg het dan ook gewoon niet. Mensen merken meteen wanneer iemand 'dank je' zegt, maar het eigenlijk niet meent. In dezelfde categorie: zeg geen 'dank je' tegen iemand die het niet verdient. Als je iedereen steeds bedankt voor het minste, zullen je woorden na een tijdje niet veel betekenis meer hebben en komen ze ongelooftwaardig over wanneer het echt menens is.

#### 5. Voeg echte waarde toe

Soms kan het interessant zijn om een bepaalde concrete waarde aan je dankbaarheid toe te voegen. Organiseer bijvoorbeeld voor goede klanten een 'bedankdag' met grote kortingen en 'giveaways' voor de trouwste fans. Bied gratis verzending aan voor online bestellingen. Nodig een collega uit om samen naar de film te gaan, wanneer jullie samen hard aan een project hebben gewerkt en hij of zij je goed geholpen heeft.

Soms zijn woorden nu eenmaal niet genoeg. Concrete gebaren doen vaak wonderen. Als klanten weten dat jij steeds je uiterste best doet om hen te bedanken, dan heb je meer kans dat ze jou verkiezen boven je concurrenten.

#### 6. Vergeet ook 'minder zichtbare' mensen niet

Het is gemakkelijk om de mensen die je dagelijks ziet en waarmee je nauw samenwerkt, te waarderen en te bedanken. Maar het is ook belangrijk om dankbaar te zijn voor mensen die vaak over het hoofd worden gezien, maar die toch van cruciaal belang zijn voor de organisatie.

Een beetje moeite doen, zoals een bedankbrief schrijven of een stukje taart uitdelen, wordt bewonderd en zegt veel over je eigen persoonlijkheid.

#### 7. Denk 'outside the box'

Als je belangrijke klanten of goede collega's wil bedanken, probeer dan eens een origineel bedankgeschenk. Overweeg streekproducten of laat een gepersoniseerd cadeau maken. Sommige mensen krijgen zoveel geschenken het hele jaar door dat je beter een cadeau geeft dat opvalt, zonder dat je daarvoor vele euro's moet neertellen.

#### 8. Overdrijf niet

Iemand bedanken voor het minste zal de impact van je waardering temperen. Net zoals dat het geval is wanneer mensen te vaak 'ik zie je graag' zeggen. Ook een subtiele knipoog of glimlach is een klein, maar mooi gebaar om waardering te tonen.

Bron: Entrepreneur.com



Christenen op de basisschool  
Mei 2017



Regio  
Oost-Vlaanderen

**Wat is voor jou evident? Wat minder?**  
**Hoe zou je deze tips kunnen 'hertalen' naar de school?**

# 1 van de 10 ...

Op een dag kwamen tien melaatsen naar Jezus. Ze bleven op een afstand.

Ze riepen naar Jezus: 'Heb medelijden met ons.'

Toen Jezus hen zag, sprak Hij hen toe: 'Ga u aan de priesters laten zien.'

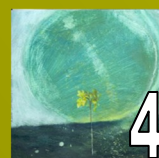
Onderweg naar de priesters werden de melaatsen gereinigd. Hun zonden werden weggeveegd.

Daarna kwam één van hen terug. Het was een Samaritaan. Toen hij genezen was, wou hij Jezus bedanken. Hij wierp zich op de grond. Hij bedankte Jezus voor de nieuwe kans.

Jezus zei: 'Tien melaatsen zijn gereinigd. En toch komt er maar een danken. Waar zijn de negen anderen gebleven? Willen zij God dan niet danken?'

Jezus sprak toen tegen de hem: 'Sta op en ga weer. Uw vertrouwen is uw redding.'

Lc 17, 1-19



## Blikverruimers

Met de deelnemers van christenen op de basisschool hebben we een lijst gemaakt van activiteiten die kunnen georganiseerd worden op het einde van het schooljaar (thema: dankjewel). Hieronder enkele suggesties uit de grote lijst. Hopelijk ontdek je kansen die ook in jouw school mogelijk zijn.

- Gebruik het "dankjewel-thema" in de eindviering (bezinning of eucharistie). Ga op zoek naar kansen en mogelijkheden om de kleuters en de lagere schoolkinderen samen te brengen. Geef de kinderen uit de derde kleuterklas en het zesde leerjaar de gelegenheid om actief mee te werken aan deze slotviering.
- Laat kinderen van de derde kleuterklas en het zesde leerjaar een bloemstuk maken voor alle personeelsleden van de school. Ze kunnen er ook een zelfgemaakt dankjewel-kaartje aan hangen. Bloemen hebben ook een symbolische betekenis. Een gelegenheid om met de zesdeklassers bewust na te denken welke bloemen er in het bloemstuk zullen zitten.
- Derde kleuterklas en zesde leerjaar beleven op het einde van het schooljaar een tof 'samen-moment'. Bv. een wandeling naar het bos, samenspelen op een plein, een bezoek, overnachten op school ...
- Leerkrachten, ouders en grootouders bakken frietjes (of???) voor alle kinderen op school.
- Bespreek met elkaar wie zal worden uitgenodigd voor de verschillende 'dankjewel-momenten'. (alle personeel, ouders, grootouders, de buurt ...)
- Laat de zesdeklassers een eigen vriendenboek maken. Geef hen de gelegenheid om kinderen en volwassenen te vragen iets in hun boek te schrijven of tekenen.
- Rol de laatste schooldag eens de rode loper uit (het mag ook een andere kleur zijn) en laat wie de school verlaat één voor één, zo krijgen ze elk een moment van aandacht, over de loper lopen terwijl de ander kinderen er langs staan. (een beetje muziek maakt het geheel nog feestelijker)
- Zorg dat de zesdeklassers eens een moment uit de kleuterschool kunnen herbeleven. Bv. een dansje dat ze toen geleerd hebben.
- Ga op zoek naar Bijbelverhalen en teksten uit andere godsdiensten die kunnen gebruikt worden.
- Maak voor de kinderen van de derde kleuterklas, het zesde leerjaar en al degene die de school zullen verlaten een placemat als herinnering aan de school.
- Laat de kinderen een kaartje maken voor iedereen die verwacht wordt op één of ander moment. Vertaal het woord welkom in de talen die kinderen op school kunnen spreken.
- De kinderen maken een foto van alle personeelsleden (individueel). Alle foto's worden ingekaderd en voorzien van een persoonlijk dankjewel-berichtje.
- De leerkrachten (kleuter en lager) schrijven ook kleine tekstjes voor alle schoolverlaters.
- Geef de kinderen een zegen of een gebed mee wanneer ze de school verlaten.
- Laat kinderen, ouders, grootouders en personeel samenwerken om de receptie te verzorgen die georganiseerd wordt naar aanleiding van de feestelijke diploma-uitreiking.
- Vraag aan de kinderen van het zesde leerjaar wat ze altijd van de school zullen onthouden. Maak een filmpje van hun antwoorden. Het kan getoond worden op mooi moment, in een viering of op de website van de school.